

事業承継の3つのタイプと社長の向き・不向きを診断するチェックリスト

2023.04.08 ビジネス #企業業績 #経営戦略

譲渡額0円で個人でもできる「事業承継」とは？

副業解禁や少子高齢化をはじめ、DX推進やソロキャンプで山を買って過ごすライフスタイルなど、生き方や働き方が多様化している。

そんな中、事業承継は古くて新しい課題の一つだ。今回は日経産業新聞による日本人気講師ランキング3位を獲得した、日本マネジメント総合研究所合同会社の理事長の戸村智憲先生に、新時代の事業承継について教えてもらった。先生はまず、「事業承継なんて経営者だけの問題」と考えているビジネスパーソンへ、発想の大転換を促してくれた。

戸村先生によると、「古くからある会社の後継者不在や、コロナ渦中に泣く泣く財務体質の悪化で、譲渡額0円で安く会社を売却するケースも少なからず見受けられます」と言います。

「意外と良い取り組みを行っていても、DXどころかそれ以前のIT化や効率化が進んでいなくて、新たな経営環境に適応できず潜在能力を発揮できていない会社も数知れず……なのです」

「一方で、DX推進・効率化などに当然のように触れているIT企業・DX推進企業の若手・一般社員こそが、副業や社長を超えたオーナーとして、また、日本の社会的問題の解消に向けて、会社の後継者・オーナーとなる「事業承継」で活躍できる可能性が広がっているようです」と言います。どうやら事業承継は他人事ではなかった様子！？さっそく聞いてみよう。

サステイナブル事業承継を提唱

——さまざまな企業で講演や経営指導やメディア出演を行っている戸村先生ですが、某事業承継機構の顧問をされていたとか？

戸村先生 はい、「サステイナブル事業承継」として、①ムリなく・②ムダなく・③長続きする・④理にかなって・⑤お互いに幸せになりあう事業承継を提唱してきました（注：「サステイナブル事業承継」は戸村智憲の登録商標です）。

経営指導でも、日本の急速な少子高齢化や、これまでDX推進・IT化・効率化などを後回しにしてきたことなどがたたり、やたらコストも時間もかかるムダな経営・運営が目立っていたり、生産性の低い職場の謎ルールで財務体質も悪化して困っていたりする企業が多く、ご相談を受けることも多くなりました。

また、あるオーナー企業の社長さんの例ですが、修行のため、ご子息を他人の釜の飯を食わせに出したところ、家業を継ぐのがイヤになって一気に後継者不足になった事例。また、良い会社でもコロナ渦中に泣く泣く売上激減・資金繰りの悪化などで会社を譲渡額0円で売りに出す企業などもあり、さまざまな企業が後継者やオーナーを求めていらっしゃるようです。

実際に事業承継に直面した経験もあった！？

戸村先生 第一回に続き、@DIMEにておおっぴらには初めて公表しますが、私自身、今は亡き父から「うち会社を継がないか？」と相談されました。

父が創設した会社は、財務諸表や法人の資産はまづまづでした。ただし、非効率的な運営もさることながら、公私ともに人を大切にしないやり方や、無形資産に価値を見出すことをよしとしない姿勢など、マネジメント的に賛同できず、社長の座をスッパリお断りしたのです。

当時、継がないかと言われた時、こう言った覚えがあります。「他にやりたい人がいればその人に任せればいいし、他の人で務まるなら私でなくてもよくない？それに、自分で起業して生きていけない人が、オーナーの息子ってことだけで、世襲で社長になるのはおかしいよ！」と。そして、今まで独立独歩で、何の支援も受けずに自力で起業して、20年近く経ちました。

人気記事ランキング

1 究極の選択！「懲戒解雇か自己申告か選べ」と言われて退職

2 入社3年未満の若手社員、6割が「社を辞めたい・転職したい」

3 説明できる？仕事でよく使われる「ネット」と「グロス」の違い

4 東京電力が赤字で中部電力が黒字なぜか？

5 水耕栽培と魚の養殖を掛け合った型農業「アクアポニックス」；

Recommended

DIME 最新号



2023年4月14日(金) 発行

DIME最新号の特別付録は「LEDフレキシブルライト」、特集は「ストエアライン2023」

人気のタグ

- #立原尚子
- #自動車業界ニュース
- #データ
- #石原亜香利
- #ガジェット
- #家電
- #iPhone
- #Google
- #ヘルスデーニュース
- #スマホ

すべてのタグ

おすすめのサイト

日本社会では後継者不足・成り手不足が、若手の方々のせいにされたりすることもあります。でも、私としては、それは、**今の社長・経営陣が若手を魅了するほど実力や人望が無いといった、経営者側の問題だと考**えています。

アウトドア情報サイト

新たな取り組みに社員をワクワクさせることができていないなど、経営者・会社・仕事の魅力不足が、後継者難の原因のひとつとなってはいないでしょうか？

また、ファミリービジネスでは、経営者が家族そっちのけで仕事にかかりきりで、家族を大切にせず、家族を理解できていない人が後継者づくりに苦労をされています。家族から経営者の想いが理解されず、**家業を継ぎたいと積極的に考えることができない結果、後継者不足・成り手不足に陥ってしまうのです。**

とはいっても、日本の上場企業をはじめとするあらゆる会社を含め、日本企業の9割ほどは中小企業が占めています。大手企業のような採用力がなかったり、知名度がなかったりして、社会的に良い取り組みをしている企業なのに、人材難・後継者難に見舞われてしまう。残念なことです。

少子高齢化の日本で、いわゆる「働かないおじさん」を含めた定年退職者を後継社長として迎え入れる企業もありますが、過去の成功体験や経験や過去の肩書が通用しないほど激変してきているビジネス環境で、どれだけ実力を発揮できるでしょうか？ そういった後継者が、新たな企業としての成長や、若手を魅了する経営が十分に行えるかどうか、非常に疑問があるところです。

小学館百貨

小学館公式通販

MenBeau

男の身だしなみ強化書

PETomorrow ペットウモロー

ペット情報サイト

サライ jp

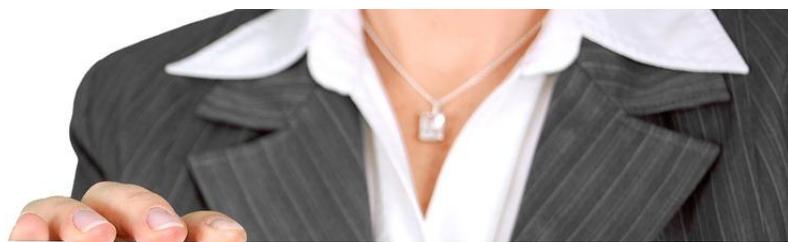
シニア世代の「人生」と「暮らし」

AQ
AUTOMOTIVE QUANTUM

サステナブルでラグジュアリーな

REAL KITCHEN & IN'

おしゃれなブランドの最新キッチン



I AM YOUR BOSS !



次ページ：地域の雇用や法人税収・社会保障にも影響

1 2 3 4 >



事業承継の3つのタイプと社長の向き・不向きを診断するチェックリスト

2023.04.08 ビジネス #企業業績 #経営戦略

地域の雇用や法人税収・社会保障にも影響

戸村先生 会社（法人）は人間（自然人）とは異なり、法的に人格を与えられて、会社が人間のように契約したり経営活動ができたりする組織体です。会社は人がいなければ単なる紙面上の存在で「からっぽの箱」となってしまいます。

中小企業が後継者不足・成り手不足で、新たな時代に適応できる社長や社長を支える人材を得られずになると存続できなくなると、大手企業はどこに外注したらよいのでしょうか。

経営や経済を支え、私たちの日常の生活（医療・教育・福祉なども含む）を支える税収は、どこから得られるのでしょうか？国家的危機とも言える、大問題です。大企業のビジネスパーソンであっても、他人事ではないのです。

ですから、企業を売却して新たな担い手やオーナーを得たり、良き後継社長を迎えて事業を継続させる「事業承継」は、**身近に感じて欲しい、重要な課題のひとつ**です。

地域の雇用を生んだり、法人税収・社会保障などを支えるという側面だけでなく、大切な技術やノウハウやスキルある人材の社外や海外への流出を食い止めて、日本経済や日本企業の国際競争力を支える上でも、ものすごく大切なことだったりします。

譲渡額0円で個人が副業として会社を買う

——戸村先生はそうした事業承継問題を、「会社を買う」ことで解消しようと主張されています。でも会社を買うのは資産家や投資家など多額の資金を持っている人だけのお話しなのかなあという気がします。

戸村先生 確かに、ニュースでみるM&A（Mergers and Acquisitions：合併・買収）は、親しい個人の後継者に社長のバトンを渡すのとは、少し意味合いが違う面はあります。また、法人が法人を買う・合併する場合に多額の買収額がニュースで報じられているので、若手・一般職の方々などからは縁遠いお話しかと思われがちでしょう。

しかし、例えば、「事業承継 マッチング」などで検索して頂ければ、公的なものも民間のものも含め、譲渡額0円で個人が副業として会社を買うことが、ものすごく簡単にできるようになっています。

また、独立の際、私の様にゼロからの起業ではなく、既にある会社を買って社長になる（この意味では、法人と法人とのM&Aとはやや異なり、社長のバトンをこれまで関係がなかった個人にバトンタッチする形態）やり方もあります。

こうしたマッチングサービスは増えています。ネット検索するだけで、「事業承継」の敷居が下がってきて、やりやすくなっていることがわかると思います。

さらには個人事業を売却したり、ある程度の実績や販路をつけた上で、通販サイトやネット上のサービスを個人に売却する人もいます。

最近は学習塾や貸し会議室・レンタルスペースのオーナー権を売却するなど、さまざまな後継社長・後継経営者へのバトンタッチの仕方があります。

さらに最初から、「副業に最適」という企業やオーナー権の売却案件も増えています。副業であっても、雇われる身ではなくオーナーとして働けるのです。本業だけでなく、事業承継で副業を得て、収入を得られるのです。

係長や課長などの管理職に出世するのはまっぴらごめん、という人。ゼロからの起業が不安というビジネスパーソンも、既にある事業を買ったり管理職を飛び越えて後継社長として事業承継に名乗り出で、一生のうちに1度は社長として、思いのままに経営・ルール作り（あくまでも人権を侵害せず健全に）をしたり、雇

人気記事ランキング

- 1 入社3年未満の若手社員、6割社を辞めたい・転職したい

- 2 説明できる？仕事でよく使わ「ネット」と「グロス」の違い

- 3 東京電力が赤字で中部電力がなぜか？

- 4 水耕栽培と魚の養殖を掛け合型農業「アクアポニックス」；

- 5 「GovTech」がアツい！行政利便性を底上げするスタート

Recommended

DIME 最新号



2023年4月14日(金)発

DIME最新号の特別付録は「LIレキシブルライト」、特集はストエアライン2023

人気のタグ

- #立原尚子 #自動車業界ニュース
#データ #石原亜香利 #ガジェ
#家電 #iPhone #Google
#ヘルスデーニュース #スマホ

すべてのタグ

おすすめのサイト

小学館百貨

小学館公式通販

MenBeau

男の身だしなみ強化書

PETtomorrow^{ペットモロー}

ペット情報サイト

サライ^{jp}

シニア世代の「人生」と「暮らし」

AQ
AUTOMOTIVE QUANTUM

サステナブルでラグジュアリーな

REAL KITCHEN & IN'

おしゃれなブランドの最新キッチン

< 1 2 3 4 >

次ページ：事業承継の主な3タイプと「社長に向いてる」チェックリスト



より広く
鮮やかな世界を
楽しめる!

小学館ID登録
&
@DIMEログインで

PICO 1名様 約5万円相当
VRヘッドセット「PICO 4」
Amazonギフト券 5名様 5000円
が当たる

@DIME公式通販人気ランキング

1位



TSUNAGU BAG
TRAVELLER 2.0
小学館の総合通販サイ
トLIFETUNES MALL |
TSUNAGU BAG...

28,600円

2位



『ドラえもん』ニュー
サウナハット
小学館の総合通販サイ
トLIFETUNES MALL |
『ドラえもん』ニュー...

6,600円

3位



映画『BLUE GIANT』
エコバッグ
小学館の総合通販サイ
トLIFETUNES MALL |
映画『BLUE GIANT』...

4,950円

4位



別注ミニメッセンジャ
ーバッグ
小学館の総合通販サイ
トLIFETUNES MALL |
別注ミニメッセンジ...

8,800円

5位



『ドラえもん』サウナ
ハケットハット
小学館の総合通販サイ
トLIFETUNES MALL |
『ドラえもん』サウ...

6,600円

@DIMEのSNSアカウントをフォローしよう！

@atdime

@DIME_HACKS

事業承継の3つのタイプと社長の向き・不向きを診断するチェックリスト

2023.04.08 ビジネス #企業業績 #経営戦略

事業承継の主な3タイプと「社長に向いてる」チェックリスト

戸村先生 少し解説を加えると、具体的に事業承継の主な3タイプとしては、以下のようなものがあります。

- ① 親族内承継： 文字通り、家族・親族の中で、後継社長にバトンタッチする形態。
- ② 従業員承継： MBO(Management Buy Out)といわれたりしますが、自社の内情をよく知る社内の人才に後継社長をバトンタッチする形態。
- ③ 第三者承継： M&Aとしてニュースで聞くことがあるかと思われますが、第三者に買収・合併により事業を継続的にバトンタッチしたり、社外の人材に後継社長としてバトンタッチしたりする形態。

よく昔から変革を導ける者として、「よそ者」「若者」「バカ者（過去の価値観や固定観念や古くてムダな謎ルールからすれば、バカなことをすると勝手にみなされるものの、それこそが優秀な次世代型リーダー）」が適する（かも？）と言われたりします。

その点で、@DIMEの主な読者層である若手・一般職の方々は、③の第三者承継で「よそ者」であり「若者」であり「固定観念にとらわれない優秀な逸脱者」としての素質を、自然に備えています。

若手・一般職の方々が、あるがままの状態で「これって、こうすればいいんじゃねえ？」と感じること（これが意外と良い問題提起・改善策につながり得る）を、そのままストレートに社長として改めていくことで、社会にも既存の従業員さんにも求められる救世主となり得ることも少なくありません。

それに、旧態依然とした自社内で管理職経験を積むよりも、副業であれ独立であれ、管理職を超える社長やオーナーの経験を積む方が、はるかに自己成長・自己啓発・人材育成の面で役立ちます。物事を経営者目線でごく自然に皮膚感覚でとらえることができて、社内研修を100回受けるよりも、一度、実際に社長・オーナーになってみる方が良いのです。

また、経営者やオーナーとなり、マネジメントや部下育成にも関わることで、仕事や職場のあらゆることを、我が身のこととしてとらえやすくなります。人間的にも成長しやすいのです。

その意味では、1) 日本の社会的な問題である後継者不足・成り手不足・中小企業の事業継続といった問題の解消の点でも、2) 経営視点で物事に見て自律的に動ける人材を育てるという点からも、各企業が積極的に副業で役職員を社長・オーナーになってみるよう働きかけても良いと、私は思ったりしています。

人気記事ランキング

- 1 究極の選択！「懲戒解雇か自己申告か選べ」と言われて退職
- 2 入社3年未満の若手社員、6割が「社を辞めたい・転職したい」
- 3 説明できる？仕事でよく使われる「ネット」と「グロス」の違い
- 4 水耕栽培と魚の養殖を掛け合った型農業「アクアポニックス」
- 5 「GovTech」がアツい！行政利便性を底上げするスタート

Recommended



2023年4月14日(金) 発

DIME最新号の特別付録は「LEDフレキシブルライト」、特集は「ストエアライン2023」

人気のタグ

- #立原尚子
- #自動車業界ニュース
- #データ
- #石原亜香利
- #ガジェット
- #家電
- #iPhone
- #Google
- #ヘルステーニュース
- #スマホ

すべてのタグ

おすすめのサイト



アウトドア情報サイト

小学館百貨

小学館公式通販

MenBeau

男の身だしなみ強化書

PETomorrow^{ペットモロー}

ペット情報サイト

サライ^{jp}

シニア世代の「人生」と「暮らし」

AQ
AUTOMOTIVE QUANTUM

サステナブルでラグジュアリーな

REAL KITCHEN & IN

おしゃれなブランドの最新キッチン

なぜ若手・一般職ほど後継社長・後継オーナーに適するのか？

—そうはいっても、自分に社長が務まるのかと思ってしまいます。

戸村先生 自然な反応というかよくある感想だと思います。逆に、その感覚を今の社長・オーナー・役員が懐疑心としてしっかり持つていれば、その方々の企業は、もっと良くなるのではないかと思ったりするくらいです。（※「懐疑心」の戸村版の整理：自分も相手もこのやり方・あり方で妥当なのかと、いろんな角度から人権・多様性を尊重し公平な受け入れ合いの観点からも見つめ直す物事の接し方のこと）

多くの経営者から「戸村さん、ウチの会社はどうすれば良くなるでしょうか？」と尋ねられた時、幾度となく、「簡単です。今いる社長・役員がみんな辞めて若手にバトンタッチすれば、あっという間におたくの会社は良くなりますよ！」と言いたい衝動にかられたりしてきました（本当にそう申し上げたケースもありました）。

若手・一般職の方々などが、「私に務まるかなあ？できるかなあ？」としり込みする前に、以下の①～⑯の戸村版「あなたこそ社長に向いてるかもチェックリスト」（簡易版）で、副業であれ独立であれ、社長やオーナーとしての向き不向きの自己チェックをしてみてもらえればと思います。

【戸村版「あなたこそ社長に向いてるかもチェックリスト」（簡易版：15問）】

次の問いに「そう思う」・「はい」の方はマルを、納得できず反論して今の状況を進んで肯定したい方はバツをつけてみて下さい。

問い合わせ	問い合わせの文章	O or ×
1	新規事業をやれ、多様性を発揮しろ、若手の感性を活かせ、というわりに、旧来からの価値観や評価制度や社風で縛り、「鵜飼の鵜」にすらまともに漁をさせないような、ダメ出し減点型評価や古びた伝統の守旧に徹する会社はイヤだ。	
2	ウチの社内ベンチャー制度や新規事業は、会社が防波堤となってあなたを守ってくれるというより、会社に都合のよい枠にはめた中で、経営陣にとって都合よく儲けをすいあげる仕組みになっている。	
3	副業で小遣い稼ぎにしかならない程度のことや、負担の大きいゼロからの起業より、いつも、譲渡額0円～数十万円で個人でも会社・事業を買える事業承継で、会社や個人事業を買ってしまう方が早いかもしれない。	
4	どうせ一度きりの人生なら、雇われるだけの立場だけでなく、気軽に社長やオーナーなどの雇う立場になってみてもいいかもしれない。	
5	あなたの会社の社長や役員は、部下に対して偉そうにせず、あなたがリスクをとってチャレンジして失敗した時に、怒らずにあなたに代わって謝りに行ってくれますか？社長や役員の肩書きは、若手のフォローにこそ役立つ（謝られる側としては、えらい役職の人があわびにくれば矛を收めやすく、若手が心配せずどんどん新たな取り組みを進められるよう後押しやフォローを、身を切ってでもやることに意味がある）と思いませんか？	
6	社長や役員がいわゆる「働かないおじさん化」していませんか？辞めてゼロから起業して事業を成長させる実力のない社長や役員は、これから多様で多難な時代に、あなたの会社の舵取りを積極的に任せたいとは思えない。	

8	部下にリスクリングを押し付けるより、社内ベンチャー制度などで、若手よりも現職の社長・役員が役職を離れて社内でベンチャー起業をして、改めて主体的にゼロからリスクリングも対応しながら、社長になりなおすべきだと思いますか？	
9	産業構造や収益源なども激変する中、社長・役員が若返り、元・社長や元・役員は経験や人脈を生かして社内ベンチャーで役職を自ら作り出した方が、会社に活気ややる気が出ると思いますか？	
10	リスクリングでマイナスを埋めてからプラスに向かうより、DXネイティブな人が社長をやった方が手っ取り早いと思いませんか？	
11	出社とリモートワークの両方があって、あなたが自由にその配分を決めることができても良いと思いませんか？ムダな謎ルールや古くからの習慣はスッパリ改めて、もっと効率的にコスパ（コスト・パフォーマンス）もタイプ（タイム・パフォーマンス）も、また、あなたの給料・報酬も良くすればいいと思いませんか？	
12	ウチの会社の会議や職場のやり方は、ムダが多すぎて付加価値を生みにくいと思う。	
13	現職の社長やオーナーが抱く過去の成功体験や実力があった時の記憶と、今の実力とは必ずしも等しいとは限らない。	
14	過去の成功体験や経験が通用しないようになってきていると思いませんか？（運動会でPTA参加のリレーで足がもつれてこけるお父さんは、昔の速く走れた実力があった時の記憶のまま走り、今の実力にあってないからこけるのではないかと思ったりしませんか？）	
15	時代や社会状況に合わないこだわりやしきたりなんか、いっそ、あなたの手で改めてしまえばいいと思いませんか？	

＜戸村版「診断結果」＞

11個～15個〇がついた方：あなたこそ、即戦力で社長・役員として活躍して欲しいし、これから社会からも求められて活躍していく人材かも。

6個～10個〇がついた方：あなたは慎重さと隠れた意欲にあふれる存在かも。様子見というと賢そうな判断に見えて、実は、賞味期限ギリギリになるまで腐りかけるのを待ってから、商品を買うはめにならないように注意が必要かも。

1～5個〇がついた方：いわゆる「社畜」注意報発令中！世界はもっと広いし、あなたの良さを活かせる道は知らないだけでいっぱいあるかも。まずは副業で他の世界を見たり、社長やオーナーにならなくても転職エージェントに登録してみたりしても良いかも。

〇が1つもつかなかった方：いわゆる「古き良き時代」や昭和の時代の勇者にぴったりなあなたは、忖度という盾と根性論という矛で、縦横無尽に活躍できるのかもしれません。ただ、新たな法令や社会通念を知っておくと良いかも。パワハラ・黙認・隠ぺい・リストラなどには要注意かも。

チェック診断はいかがでしたか？激変する経営環境で、多様性の尊重と公平な受け入れあい（戸村的な整理によるダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンDEI、または、DE&I—）の観点や、働き方改革・DX・ニューノーマル等の観点から、少しでもヒントになれば幸いです。



事業承継の3つのタイプと社長の向き・不向きを診断するチェックリスト

2023.04.08 ビジネス #企業業績 #経営戦略

事業承継の専門家や弁護士・会計士の見解なども参考に

——最後に、先生から事業承継に関するエールやアドバイスをお願いいたします。

戸村先生 なんでもかんでも社長・オーナーになれば良いわけでもないでしょし、会社を買う際の目利きや、買う会社が隠れた借金や問題を抱えていないかなどの各種チェック（デューデリジェンス）も必要でしょ。さらに、利用する事業承継マッチングサービスの諸条件・諸費用なども、いろいろ検討が必要でしょ。

会社や事業を買う・社長やオーナーになることは、当然、さまざまな権利と義務が生じ得ます。興味をもつたら、まずは事業承継の専門家や弁護士・会計士の見解などもしっかり参考にしてみて欲しいと思います。

あくまでも自己責任ではありますが、@DIME読者のビジネスパーソンのみなさんが、日本の社会的問題の解消やご自身の新たな人生の成長に向けて、社長さん・オーナーさんとして、健全にのびのびと羽ばたいて欲しいと願っています

——ありがとうございました！



戸村 智憲（とむら ともなり）先生

日本マネジメント総合研究所合同会社 理事長

早大卒。米国MBA修了。米国の博士後期課程(Ph.D)中退。国連の専門官として活動し、民間企業の役員レベルでは人事総務統括や監査統括、経営行動科学学会の理事や岡山大学大学院の非常勤講師として教鞭、上場IT企業の顧問・アドバイザー・ソフトウェア監修や、JA長野中央会の顧問なども歴任。Google元社長との国際会議場での人工知能特別対談や、世界初でリスク管理指標KRIの提唱をはじめ、日本発・世界初の取り組みも多数。指導内容は基本的に自ら実践してお届けするスタイルにて、経営者として1年間の育休も取得し、現在も育児・家事・仕事に取り組み中。NHK「クローズアップ現代」やフジテレビ「バイキング」などTV・ラジオ出演や雑誌寄稿・連載など多数。米国連邦航空局自家用飛行機パイロット、第一級小型船舶操縦士、第三種放射線取扱主任者資格、テロ対策国際ライセンス、公認不正検査士(CFE)なども保有。

戸村先生のプロフィールや世界初の取り組みや幅広い活動の詳細などは、下記URLのページをご参照下さい。

URL : <https://www.jmri.co.jp/tomura.html>

文/柿川鮎子

人気記事ランキング

- 1 究極の選択！「懲戒解雇か自己申告か選べ」と言われて退職

- 2 入社3年未満の若手社員、6割が「社を辞めたい・転職したい」

- 3 説明できる？仕事でよく使われる「ネット」と「グロス」の違い

- 4 東京電力が赤字で中部電力が黒字なぜか？

- 5 水耕栽培と魚の養殖を掛け合った型農業「アクアポニックス」；

Recommended

DIME 最新号



2023年4月14日(金) 発

DIME最新号の特別付録は「LEDフレキシブルライト」、特集は「ストエアライン2023」

人気のタグ

- #立原尚子 #自動車業界ニュース
#データ #石原亜香利 #ガジェット
#家電 #iPhone #Google
#ヘルスデーニュース #スマホ

すべてのタグ

おすすめのサイト