

経営課題を解く  
**経営プロ**

サービス セミナー 資料・事例 ニュース **連載・コラム** 掲載企業 特集

キーワードで検索



対象から探す **課題を解く** 経営全般 | 組織・人材 | 財務・資金 | 営業・マーケティング | サービス・商品開発 | IT・技術 | グローバル

**経営プロ**

連載「チーム一丸」 > ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用 > 持続的発展のできる総合的に粘り強いしなやかな組織づくり

[ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用]

## 第10回 持続的発展のできる総合的に粘り強いしなやかな組織づくり

日本マネジメント総合研究所合同会社 理事長 戸村 智憲 氏 2016/11/30

📌

💡

ツイート いいね! 2 B! G+



### 伝統を重んじてさえいれば、企業は安泰なのか？

長い時間をかけて培ってきた良き社風や経営理念、取組みは、時代を超えて受け継がれていくべきものです。

しかしそれは、旧態依然の状態を押し通せば良いということではなく、あくまでも本質的な良さを残しつつ新たな経営環境に適応していく、という意味です。

いわゆる大企業病は、企業規模にかかわらず息の長い上場大手企業から中堅中小企業まで幅広く見られます。

筆者が見てきた中堅企業の中に「常に挑戦する」という社是を掲げていた企業がありました。

しかしその実態は、これまで何とかなってきた経営や組織運営のあり方に慢心し、新たな変革やリスクを拒む、社是とは真逆の姿勢がありました。

リスクマネジメントに関して筆者がよく指導しているのは、「リスクマネジメントはリスクをゼロにするためにあるのではなく、企業や組織を経営・運営している以上は必ず直面するリスクに備え、いかに賢くリスクを選択して健全に経営し続ける仕組みを整えるか」ということです。

### 経営環境のリスク要因は生き物のように常に多様化し続けている

そして、そのリスクは生き物のように多様化し、その重要度も変化し続けています。

例えば、6年前にどれだけの企業が実効性を重視した地震対策や事業継続計画（BCP）を整備していたでしょうか。

筆者は阪神淡路大震災を経験し、さらに飛行機のパイロットとして飛行中に4度のエンジン停止を経験、その危機を切り抜けてきました。そうした経験から、実効性を重視した防災・事業継続・危機管理の重要性を説いてきましたが、東日本大震災以前に真剣に地震や津波などへの防災対策を講じていた企業は、かなり少なかったように感じられます。

地震や津波などの自然災害だけでなく、かつては海外でしか起こらないだろうと思われてきたサイバー攻撃など、事業を脅かすリスクは加速度的に多様化しています。

そうした中、企業においても経営面だけでなく組織運営や各分野に長けた人材の確保が急務となっているのです。

企業の経営者や役員の方々が「これまでうちの会社は何ともなかったから、これからも絶対大丈夫だ」と話すのをよく耳にしますが、居心地の良い状態を好むあまり、変化を拒み多様化がうま

### 会員登録 / ログイン

会員登録すると会員限定機能や各種特典がご利用いただけます。

新規会員登録

### 会員登録の方はこちら

ID

PASS

ログイン

▶ パスワードを忘れた方

成功事例集プレゼント!  
集客アップにつなげるホームページ  
ネットショップ運営  
実績 20,000件以上!!  
クラウドパッケージ CLOUD PACKAGE

### 人気記事ランキング

1 幹部育成と失敗の効用

2 理念経営の復活

3 ビジネスモデルは定義するもの

4 「物語」でチームにエネルギーをチャージする

会社に入ったら三年間は「はい」と答えなさい



く進まないことは、環境変化への適応ができずジリ貧の経営を余儀なくされるリスクを抱えていることと同義であることを認識しなくてはなりません。

## あえてリスクを選択することで企業経営の活路が拓かれる

日本企業に求められているのは、市場だけでなく国家や国際社会のニーズに応え、市場や業界を多様化し活性化していくことです。

消費者に提供する商品はもちろんのこと、企業そのものの多様化が求められており、補助金や助成金などが支給されるテレワークをはじめ、障がい者の差別解消関連法に即した社内制度の整備や、これまでよりはるかに手厚い育休産休の「パパママ・プラス」などがその一例です。こうした施策を採用活動に展開することで、優秀な人材が自社で長く、成長しながら働き続け、貢献してもらえるようにする動きが見られるようになってきました。

また、サービス残業や過労死が大きく報道されていることからわかるように、目先の財務諸表の数字ばかりに注目するのではなく、企業として健全さを保ちながら持続的に発展を進めることが、成長戦略として求められているのだと筆者は考えています。

変化には企業としての体力が必要ですし、リスクも伴います。しかし、時とともに変化するリスクに、企業は適応していかなければなりません。

それは、災害に強い国を目指す国土強靱化計画になぞらえて言えば、危機に強く人にやさしい経営を目指す企業強靱化戦略を、各企業がダイバーシティ経営の一環として取り組むことになるのではないのでしょうか。

### 関連リンク

- ・日本マネジメント総合研究所合同会社 企業情報

1 2 >

お気に入りに登録

このページはいかがでしたか？

役に立った (0)	興味深い (0)	面白い (0)	まあまあ (0)
--------------	-------------	------------	-------------

### ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用

- 第10回 持続的発展のできる総合的に粘り強いしなやかな組織づくり
- 第9回 有事に現れる企業のダイバーシティ経営の本音
- 第8回 LGBT・セクシャルマイノリティー対応を見つめ直す
- 第7回 内部昇進者中心の「取締役会の多様化」に必要なポイント
- 第6回 多国籍化する職場での身近なダイバーシティ経営問題と対応の観点

▶ 一覧を見る

### 関連記事



[社員の強みを活かすタレントマネジメントの本質]

#### 第9回 日本企業の人事課題

前回は、タレントマネジメント戦略の本質と言える人財マネジメントを、企業におけるマネジメント構造の仕組みと共に理解してみました。このマネジメント構造における各目的を達成するために、企業が求める人財の確保から、登用、活用、評価、処遇といった機能をいかに整え、各機能が総合的に連結しあって、経営戦略や成長戦略を確実に実現できる人財マネジメントについて熟考してみました。



### ピックアップ



良品計画 松井氏ほか、経営プロフォーラム2016 Spring講演録公開中！



実効性と投資効果という課題を捉えた新発想シミュレーション研修、「ムビケーション」



C社が一度失敗した顧客管理システムの構築。成功させたのは“社外システム参謀”だった！



集客アップにつなげるホームページ・ネットショップ運営。今だけ！成功事例集プレゼント！

### 人気キーワードタグ

- リーダーシップ
- 成長企業
- タレントマネジメント
- ワークライフバランス
- 次世代経営者育成
- チーム・ビルディング
- リスクマネジメント
- 女性活躍推進
- 長時間労働是正
- コンプライアンス

### 解決したい課題

- 社員を優秀な人材に育成したい
- 経営力・マネジメント力を強化したい
- 経営戦略・事業計画の支援がほしい
- 社員のやる気を高めたい
- 労務管理・福利厚生を整備したい
- 優秀な人材を採用したい
- 従業員満足度を向上させたい
- 組織・人事変革を検討したい
- サービス・商品開発力を強化したい
- イノベーションを生む組織にしたい

掲載企業情報

