

“他にない”がここにある

戸村智憲の講演タイトル20選

日本マネジメント総合研究所合同会社

The Keys to Your Business Success



<https://www.jmri.co.jp/>

戸村智憲（とむらとものり）プロフィール・ハイライト

☆世界初のことと日本発でお届け☆

1

元国連の専門官

「ビジネスと人権」を
ライフワークとして、
現場主義と経営視点を
併せた実体験でお届け

2

人気講師ランキング3位

一見して難しそうなこ
とを高齢者から小中學
生に至るまで、わかり
やすい解説が人気

3

TV出演や著書も多数

TV・ラジオ生放送で
のコメンテーター、
メディアを指導する側
にも立つマルチな活動



戸村智憲
プロフィール詳細
QRコード

4

実体験・当事者経験からの生の声

妻のがん術後療養とメンタル不調に
夫として育児・家事など全面支援中。
毒親からの虐待被害体験の当事者談も。

5

指導の功績から警察本部より感謝状拝受

テロ対策の指導の功により警察本部より
感謝状を拝受。日本赤十字社 有功章。
母校より文化功労章の受賞など。



【略歴】

日本の人気講師ランキング3位（日経産業新聞の特集記事しらべ）。

大阪市出身で、講演は開催地などにより、東日本バージョンと西日本大阪弁バージョンを使いこなす。楽しくわかりやすく一步踏み込んだお話しが各地で好評。

天王寺高校卒。早大卒。米国MBA修了時には学業評価・人物評価を経て学長推薦で全米トップ0.5%のみに授与される全米優秀大学院生を受賞。米国博士後期課程（Ph.D）中退。国連の専門官として、ビジネスと人権・ESG・DEI（ダイバーシティ対応）など世界標準のことを実践・啓発。

国連を退官後、岡山大学大学院の非常勤講師、経営行動科学学会の理事・兼・東日本研究部会長、JA長野中央会顧問、上場IT企業JFEシステムズのアドバイザー、ITベンダーのアシストの顧問などを歴任。

世界初のことを日本発で戸村オリジナルにてお届け：リスク管理指標のKRI（キー・リスク・インジケーター）を世界初で学会発表・特許庁登録、東日本大震災以前より危機管理型クラウドの経営モデルを提唱し、震災後に自治体クラウドを総務省の方々と普及にむけて講演行脚など。

元・Google社長と人工知能の1対1特別対談、日本最大級のIT見本市「CEATEC（シーテック）」での特別講演、ソフトウェアの監修や生成AI監査・生成AIのプロンプトハッキング（ホワイトハッキング）GPT監査レポート公開、日本ハッカー協会会員など、IT面でも多彩な活動を展開中。

1児の父として、看護師の妻とともに、育児・家事・炊事・洗濯・仕事に取組み中。妻の大腸がん手術とがんのショックからのメンタル不調（精神科入院）や、退院後の自宅療養に際し、夫として全面的にケア・サポートしている手記「おうち入院カルテ」をまとめた。

毒親からの負の影響・虐待の経験からみずから「毒親ラボ」を立ち上げ、児童虐待防止・ヤングケアラー問題の啓発を当事者経験をもとに展開中。

著書33冊（『企業統治の退廃と甦生』（中央経済社）。NHK「クローズアップ現代」TV出演をはじめ、日テレ日曜ドラマ「ブラッシュアップライフ」（脚本：バカリズムさん）にて、航空監修・ドラマ出演で主演の安藤サクラさんと共に演・演技指導なども行う。TV・ラジオ・寄稿・連載など多数。

【保有資格（一例）】

- ・米国連邦航空局(FAA)自家用飛行機パイロット
- ・第一級小型船舶操縦士
- ・防災士
- ・第三種放射線取扱主任者
- ・除染等業務作業指揮者
- ・海上/陸上/航空特殊無線技士
- ・TacMed（対テロ戦闘外傷救護ライセンス）
- ・米国ミネソタ州銃器所持・安全使用ライセンス
- ・英國National Counter Terrorism Security Officeテロ対策コース（ACT）修了
- ・米国NPTA護身術指導員コース修了
- ・障害者職業生活相談員
- などその他にも多数

戸村智憲の主な9つの活動エリア&ピックアップ講演タイトル20選

1 AI / DX / セキュリティ IT関連

生成AI・フィジカルAI・DX・
サイバーリスク対策・IT経営

- ①生成AI・DX・フィジカルAIの商機と勝機 P.5
- ②ランキング形式でお届け！最新セキュリティ対策トップ10 P.5

2 ガバナンス / ESG

企業統治・社会的問題への対応・ESG対応など

- ③ガバナンス/「ビジネスと人権」/ESG/DEI 早わかり講座 P.6
- ④「しょせん借り物」のガバナンス P.6
- ⑤反社会化する社会 P.7

3 人権 / DEI / 毒親問題 / ヤングケアラー問題

人権倫理・毒親問題・ヤングケアラー問題・男女共同参画

- ⑥人権を武器にする戦略的アプローチ P.7
- ⑦家庭でお互いに幸せになりあうための取組み P.8
- ⑧倫理的リーダーシップ P.8
- ⑨毒親/ヤングケアラー問題への対応 P.9

4 ハラスメント対策 メンタルケア関連

パワハラ・セクハラ・カスハラ
メンタルケアなど

- ⑩あなたの心も人権も守りあうカスタマーハラスメント対策 P.9
- ⑪職場の心理的安全性の高め方 P.10
- ⑫メンタルケアのツボ P.10

5 離職・人手不足/シニア

離職/人手不足問題・シニア人材活用・時短・効率化など

- ⑬なぜ離職・人手不足で困るのか？ P.11
- ⑭「愛されシニア」のつくり方 P.11

6 防災/BCP/危機管理

災害対策・防災/減災・レジリエンス・強靭化・リスク管理

- ⑮身の丈にあった防災/減災と命の教訓 P.12

7 監査/内部統制/コンプライアンス

監査/内部統制の世界に新たな風を吹き込んできた指導実績

- ⑯監査コミュニケーション講座 P.12
→世界初・日本発でご提供しロングセラー

8 経営変革/営業強化

セールス&マーケティング・組織マネジメント・付加価値UP

- ⑰付加価値ある仕事術 P.13
- ⑱営業・商談・プレゼンの極意 P.13

9 テロ対策/経済安保/サイバーテロ対策

各種テロ対策・経済安保・セルフディフェンス

- ⑲意外と身近なテロ・経済安保・サイバーテロ対策 P.14
- ⑳実録！妻の国際ロマンス詐欺被害を食い止めた！特殊詐欺への対策 P.14

出演・講演・研修・執筆・顧問・アドバイザーなどの主なラインナップはコチラ

「他にない」がここにある！
The Keys to Your Business Success



ピックアップ20選の他に、
講演・研修・メディア出演・執筆等の豊富なラインナップ
はこちらのQRコードのページにて
ご参照下さい
⇒



<https://www.jmri.co.jp/lecformance.html>

受講対象×テーマ | マトリクス

該当セルに「◎（最適）」「○（適合）」を表示。企画担当者さまが選びやすい早見表。

| | IT関連 | ガバナンス等 | 人権 DEI 等 | バランスメント メントルニア | 離職/ 人手不 足/シニア | 防災/ BCP 等 | 監査 関連 | 営業/ 変革等 | テロ 対策 関連 |
|-----------|--|--------|-------------|-------------------|---------------------|-----------------|----------|------------|----------------|
| 経営陣 | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ◎ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 管理職 | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | ◎ |
| リーダー | ◎ | ○ | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | ◎ |
| 一般職 | ◎ | ○ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | ○ | ○ | ◎ |
| 営業 マーケ | ◎ | ○ | ○ | ◎ | ○ | ○ | — | ◎ | ○ |
| 企画 管理 | ◎ | ○ | ○ | ◎ | ◎ | ○ | — | — | ○ |
| 経理 監査 | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | ◎ | — | ○ |
| IT部門 | ◎ | ○ | ○ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | — | ○ |
| 新入 社員 | ○ | ○ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | — | ○ | ○ |
| 安全 大会 | ○ | ○ | ○ | ◎ | ○ | ◎ | — | — | ◎ |
| 地域 住民 | ○ | ○ | ◎ | ◎ | ○ | ◎ | — | — | ◎ |
| 労働 組合 | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | — | — | ○ |
| 経済 団体 | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ○ | ◎ | — | ○ | ○ |
| その他 | ※パート・アルバイトの方やインターンシップ生向けから、学会発表・特別対談・周年行事の記念講演など、対象者さまに合わせた内容・切り口でお届けします | | | | | | | | |

ご依頼～実施のおおまかな流れ（3ステップ）

基本的に準委任契約にて承ります。大規模イベントや事前準備など必要に応じて柔軟に対応可。

1 ご依頼のご連絡

- ・ウェブフォーム
- ・メール
- ・（お電話） など

2 受諾・調整など

- ・日程調整
- ・ご要望・諸条件
- ・ご準備物 など

3 実施

- ・当日打合せ
- ・リアル/オンライン
- ・事後対応 など

生成AI・DX・フィジカルAIの波に乗るか飲まれるか!? ① 商機と勝機をつかむポイント

講演の概略

生成AI・DXは人の仕事を奪うものというより、本来、人手ではムリ・ムダが多く非効率なところをIT処理に移行して、人間本来のイキイキした活動を最大化する取組みです。

リスクを把握しつつ生成AI・AIエージェント・DX・フィジカルAIなどの経営視点での活用法や、商機と勝機を見出すポイントなど、他のAI講演に飽きた方々に最適です。

講演項目（例）

- ・生成AI・AIエージェント・DX・フィジカルAIの現状とこれからの展望
- ・圧倒的に誤解の多いDX（デジタル・トランスフォーメーション）の本質
- ・経営視点でこれからの商機と勝機をつかむためのたった1つの大切なポイント
- ・どこをあえて人間で対応しどこをAI・DXによる効率化をすべきかの見極め
- ・AIエージェント（AI言う名のちょっとおっちょこちょいな部下たち）を詳しくない人も使いこなす方法
- ・AIのリスクと戸村が取り組んできたプロンプトハッキングによるGPT監査レポートからの事例紹介
- ・これから必要とされる人材スキルや経営のあり方

など

②

ランキング形式でお届けする最新サイバーセキュリティ対策TOP10

講演の概略

サイバーセキュリティ対策は、とかく専門的で難しく感じられがちですが、ここでは、文系視点で経営視点と現場感覚をあわせて、専門用語の乱発なく身近に楽しく大切なことをお届けします。

講演項目（例）

- ・サイバーセキュリティで気を付けておきたいこんなこと
- ・最新の動向や手口とワナにハマらないポイント
- ・戸村オリジナルの創作昔話『ビジネス童話』で見つめるセキュリティ対策（例：「マッチ売りの少女A」）
- ・手頃にかしこく備えるセキュリティ対策のポイント
- ・戸村オリジナルの「7つの日常対応」でおおよそのリスクを防ぐ
- ・ランキング形式でお届けする気を付けたいセキュリティ対策10選

など

ガバナンス・“ビジネスと人権”・ESG・DEI（ダイバーシティ対応）早わかり講座

③

講演の概略

役員として求められる知見の中で、特に、社会的なインパクトの大きいポイントについて、ガバナンス・人権・ESG・DEI関連で致命的な不祥事となるケースが後を絶ちません。

自分のうっかりミスが会社や組織の命運を左右しかねない役員の立場から、押さえておきたい重要度の高いポイントについて、エッセンスを凝縮してお届けします。

講演項目（例）

- ・ガバナンスを一言で言い表せますか？企業統治の本質・課題と役員に求められる対応
- ・ガバナンスの戸村オリジナルモデルで解き明かす役員の権利・義務・対応
- ・ESGで押さえておきたい「特にココ！」：ピックアップ解説でお届けするESG速習レクチャー
- ・「ビジネスと人権」：ビジネスプロセスを通じた社会問題解消アプローチで儲けながら社会に役立つ方法
- ・DEIで「これまで通り」が通用しない時の対応策
- ・戸村オリジナル「ベクトル・ガードレール・アプローチ」で読み解くDEIベースの会社/組織の舵取りの仕方

など

④

ガバナンスの本質・課題・社会的要請： “しょせん借り物”のリソースを活かす経営

講演の概略

ふわっとした理解でとどまりがちなガバナンスの本質を、講師オリジナルの「銀行と預金者モデル」でズバッと一言で解き明かし、ESGなどで社会的に求められる経営像をお届け

講演項目（例）

- ・食い違うガバナンス・企業統治の議論：ガバナンスを語る「主語」の違いと再整理
- ・「会社は誰の物か？」の議論より「会社はどうあるべきか？」の議論へ…
- ・「ガバナンスはしょせん借り物」：ガバナンスの本質を戸村オリジナルの「銀行と預金者モデル」で解明する
- ・ガバナンスを「借り物」の視点で整理すると見えてくる諸問題：
「ビジネスと人権」やESGをはじめ、善管注意義務・忠実義務・監視義務・利益相反・労災・メンタル不調・ハラスマント対策・企業の社会的責任など
- ・「借りたもの」を「ちゃんとお返しする」経営へ

など

反社化する社会： 揺れる倫理・偽りの大義・人権の蹂躪

⑤

講演の概略

反社＝「暴力団が代表的ですが、暴力団でなくても暴力団同様ルールを無視して経済的な利益を追求する人たちを指します。」（神奈川県弁護士会 民事介入暴力被害者救済センター）と、意外と少なからぬ企業や各種団体・組織が、「反社」の定義に該当しそうです。

反社化していくような社会で、反社化する会社とならず、地域社会の自律的な人権・倫理の修復力とリテラシーで、社会に大切なことを見つめ直すポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・反社会的勢力の定義に照らすと多くの有力企業/組織が「反社」に該当かも？
- ・身近にあるかも！？「反社化する社会」： 民事介入暴力的なカスハラの横行、公益通報への報復、言論圧殺へのスラップ訴訟、特殊詐欺の電話・メッセージの嵐、職場や家庭での性暴力問題、外国人へのヘイトや偏見、体罰・いじめ・虐待、転売ヤーという名のダフ屋的行為の横行、「人権DD偽装」（©戸村智憲）状態の企業経営、など
- ・そもそも、倫理や大義や人権って、どんなもの？
- ・ガバナンスって要するにどんなこと？ガバナンス強化って何をすること？
- ・災害大国ニッポンに「多様性の公正公平な尊重とお互いの受け入れあい・助け合い」は不要か？
- ・公益監査での「ビジネスプロセスを通じた社会問題解消アプローチ」（(C)戸村智憲）など

⑥

人権を武器にする戦略的アプローチ： “ビジネスと人権”対応・公益経営のポイント

講演の概略

人権は堅苦しく押し付けられるものではなく、企業や組織における人権は、カスハラ対策での毅然とした対処をして良い根拠となるように、しなやかに強い武器となり得ます。

固定観念を取り去り、人権を縦横無尽に活かしながら、企業・組織・社会・役職員にもお互いに幸せになりあう取り組みのポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・人権って堅苦しいもの？しなやかに強い「武器」になる人権を固定観念なく見つめる
- ・「ビジネスと人権」やESGの本質：
「ビジネスシーンを通じた社会問題解消アプローチ」（(C)戸村智憲）
- ・人権擁護や救済に熱心な良き企業像としてのアピール戦略
- ・ファンづくりと炎上をファンが消火・否定してくれる強い味方づくりの広報戦略
- ・監査法人による監査での全社的統制の心証形成や株主総会や社会の声による味方づくり
- ・人権侵害に間接的に加担した際の不買運動やバッシングと、その逆に、人権擁護を追い風にする経営・仕事・ストーリーづくり
- ・グリーバンスマカニズム（人権侵害の救済申立の対応）で職場の心理的安全性を高める
- ・不正・不祥事で経営陣の引責辞任を避ける「倫理観の醸成」と社会の非難の防波堤など

家庭でお互いに幸せになりあうための取組み： 夫婦・親子での人権尊重・男女共同参画など

講演の概略

性的同意やDV防止など、家庭内は閉ざされた環境ながらも、人権・法令で気を付けたいポイントは多々あります。

男女共同参画・DV防止・虐待防止（児童・高齢者）などの観点から講師の実体験からの取組みを交えて、男女・夫婦・親子以前に同じ人権ある人間どうしの家族との生き方・接し方で気を付けたいポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・家庭という閉ざされた環境で気を付けたい「家庭内の優越的地位の濫用」
- ・それDVですよ！男性（夫）から女性（妻）もその逆もあるDV防止のポイント
- ・それ虐待ですよ！「毒親」が陥りがちな児童虐待4パターン・高齢者虐待防止ポイント
- ・男女や夫婦や親子以前に同じ人権を持つ人間どうしの家族という視点
- ・性的同意・男女共同参画で気を付けて取り組みたいこと
- ・講師の実体験を通じた家庭での対応や工夫
- ・産前産後などのデリケートになりやすい時期の接し方
- ・戸村提唱の「パパ学校」：子の意志・希望に沿って親子ともに学びあう取り組み
- ・育休・産休・介護休業などの人生での大きな節目で家庭優先にすべき理由と実体験
- ・我が家での性教育：オープンに話せるお互いの人権・心身を大切にするための学びなど

倫理的リーダーシップ：多様性を活かして健全に儲け 続けるしなやかなリーダーへの道

講演の概略

不正で得た売上は将来の賠償金の積立金のようなもの。正しく柔軟に、多様な状況で勝ち抜き、組織を活かすリーダーシップ像で「何が正しいか」と「どう儲けるか」をお届け。

多様性を活かし職場の心理的安全性を高め、芯のあるリーダーシップの発揮と「倫理観の醸成」で、組織をしなやかに強くするポイント集。

講演項目（例）

- ・倫理的な経営・仕事ってどういうこと？
- ・倫理って何か特別なもの？：ごく身近にある「倫理」
- ・「倫理観の醸成」と組織のベクトルをあわせたリーダーシップの融合
- ・組織マネジメント・DEI（ダイバーシティ対応）・ハラスメント対策にも共通する求められるリーダーとしての「3文字の原則」とは？
- ・リーダーシップで求められることはパワハラや不正で業績を上げて訴えられることか？
- ・同じ3つの単語の並び方で大きく異なるリーダーシップのあり方
- ・効率化はいついかなる場合も良いことか？：効率化を求めるリーダーの盲点とは？
- ・多様性あふれる社会・職場で柔軟に組織をリードするために必要なこととは？

など

“毒親”とヤングケアラーについて当事者経験を通じて知ってほしい大切なこと

講演の概略

実際に講師が両親ともに「毒親」の下で負の影響を受けてきた実体験から、家庭での人権・多様性の尊重や虐待防止や、「毒親あるある」や「毒親を生む3つの要素」などをお届け

講演項目（例）

- ・いわゆる「毒親」って何ですか？：
子を奴隸化・不満のはけ口にして負の影響を及ぼす親（戸村版のまとめ方）など
- ・意外とやってしまいそうな「虐待の4タイプ」と虐待防止で取り組みたいこと
- ・社会問題化する「ヤングケアラー」と家庭内で大切にしたい人権・個性・多様性や「子どもでいられるということ」
- ・「毒親あるある」： 「毒親」による機能不全家族と健やかな家族/家庭の違い
- ・「毒親再生産ループ」で「あなたも毒親にならないための3つのポイント」
- ・ヤングケアラーの存在に気づき支援につなぐ： 困っていないかのチェックリスト
- ・ヤングケアラーの支援に有効な福祉サービス・コミュニティ・相談窓口

など

あなたの心も人権も守りあうカスタマーハラスメント対策： 法令対応・コミュニケーションの工夫・“ビジネスと人権” 視点の実務対応など

講演の概略

カスタマーハラスメント対策は、お互いの人権・多様性の公平公正な尊重と受け入れあいが出発点です。

ハードな法令面・司法手続きやソフトなシーン別「こんな時どうする？」コミュニケーション上の工夫も交えて、自治体のカスタマーハラスメント対策アドバイザーを務めてきた講師が、硬軟とりあわせたしなやかに強い対応をお届けします。

講演項目（例）

- ・こんな人権侵害・違法/不適切な言動を受けた経験はありませんか？
 - ・どんな人が対象になるの？カスタマーハラスメントを取り巻く様々な人々
 - ・「カスハラ対策の副作用」： 何でも「カスハラ」化や過剰防衛の問題など
 - ・「カスハラ」対策は「お互いの人権を守りあうための法的対応」ということ
 - ・「カスハラ」対応の総合的な判断・対応の打ち切り・通報・フローチャートなど
 - ・あなたにもお相手にも人権擁護と合理的な配慮を！
 - ・誰でも被害者にも加害者にもなり得る： 気を付けたい「3つの心のワナ」
 - ・「カスハラ」でメンタルにダメージを受けた際の「こころのケア」
 - ・こんな時どうする？ケース別「カスハラ」対応ポイント集
 - ・「カスハラ」対策チェックリストと改善ポイント
- など

職場の心理的安全性の高め方：離職/人手不足対策や生産性向上へ向けた“心の安全基地”づくりと“ビジネスと人権”に即した経営変革

講演の概略

職場の心理的安全性は、とかく、却って成長を阻害したり心理的安全性が十分に構築されないような状態での誤解・誤用が見受けられます。

「職場の心理的安全性」の本質を踏まえ、企業としては生産性向上・付加価値向上・創造性向上で儲かり、労働者としては安心して成長に向けてノビノビとイキイキした長く働きたい職場を得られる、労使双方にとって自然とプラスになる取組みポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・「心理的安全性」って要するになんなの？
- ・労働者側にやさしい？使用者側にやさしい？どちらかの肩を持つものなのか？
- ・ESGや「ビジネスと人権」対応に即した経営変革の必要性：
離職/人手不足問題の対策やエンゲージ/革新性/生産性を向上させる一手としての対応
- ・戸村が指導/実践してきた企業現場での「心理的安全性」こぼれ話
- ・もはや同調圧力・押し付ける「常識」などは協調性ではなく心理的安全性のリスク要因でしかない
- ・良き忖度と悪しき忖度・良き絆と悪しき絆の違いを整理する：不正対策や健全な社会・職場づくり
- ・「人を責めず問題を解決する」（©戸村智憲）建設的な試行錯誤とポジティブな意識など

職場・家庭でのメンタルケアのツボとコツ集： 当事者経験・支援者経験での本音と工夫

講演の概略

「おうち入院」院長として妻のがん手術・メンタル不調を夫として心身ともに自宅療養を支えている講師が、自身のメンタル不調（うつ病・パニック障がいの罹患経験：完全寛解）の当事者経験もあわせて、みずから心を守り周りも支えるコツをお届け

講演項目（例）

- ・誰でもいろんなシーンでなりえるメンタル不調
- ・自衛・セルフケアとして心を守る「護心術」
- ・職場・家庭で寄り添うための当事者視点・支援者視点でのヒント
- ・認知の歪み・傾聴・アサーションなどメンタルケアに効く「クスリ」
- ・休職・復職・再発防止や仕事と療養の両立支援など
- ・主な精神疾患/障がいの概要と気を付けたい対応ポイント例
- ・妻の大腸がん罹患・がんのショックでの精神科入院とその後の自宅療養「おうち入院」の院長として、講師（夫）による「お話しカウンセリング」など家庭での支援実態
- ・心をスケジュールでムリに押して動かさず、心にあわせてスケジュールを調整するなど

なぜ離職・人手不足で困るのか：退職者のホンネ・究極の人手不足対策・かしこい経営のポイント

講演の概略

転職理由を聞いてもテンプレートな返答しかなく、若手の本音や組織運営の改善ポイントがつかめいない方々はいらっしゃいませんか？

大量離職の嵐の真っただ中にあった企業の顧問として、職場の心理的安全性を築き、大胆な部門をまたいだ業務効率化を進め、離職ほぼゼロ状態にお導きした講師が、離職・人手不足の対策を実体験をふまえてお届けします。

講演項目（例）

- ・人手不足の背景と女性・シニア/高齢者/プレシニア・外国人の労働者への期待など
- ・大残業/大量退職/人間関係の不和の嵐で企業の変革指導を通じて見出した対策とは？
- ・なぜ人は離職するのか？離職という人材の「出血」を止めるには…
- ・ITツールと仕組化で大量残業と大離職にこう立ち向かう！究極の対策とは？
- ・力ネや職位より効果のあった対策とは？
- ・賃上げ以外で人をひきつけ、離職リスクや人手不足リスクを低減する「3つのワザ」
- ・職場の心理的安全性「ココロの安全基地」づくりでの離職対策のポイント
- ・人と人の絆をつなぐ経営の仕組みと業務自動化/効率化/生成AI活用などの対応
- ・ヒトも会社も社会もみんなハッピーを目指す「ハッピー・プロジェクト」実践例
- ・これは取り入れたい！：離職/人手不足対策の参考になる事例と工夫ポイントなど

“愛されシニア”のつくり方：求められる人材になるための“心のOSアップデート”

講演の概略

せっかくの経験・スキル・知見も、「こうあるべきだろ！」「けしからん！」という対応では、老害として見なされかねず、優れた人材が社会から漏れてしまうのはもったいない！

シニア人材がイキイキと若手に慕われ請われながら生きがいをもって働くための、「心のOSアップデート」として、シニア人材の方々が知っておくとイキイキ活躍しやすいポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・「定年再雇用」から「定年再起動」へ！：新たに輝くシニア人材に必要な要点
- ・息子の学校で愛されている「おじいちゃん先生」の実態とは！？
- ・「けしからん！」と思ったら要注意！：暴走する正義感・常識・倫理観とかしこい対応
- ・元は自分の部下だった若い上司に仕えるシニア人材としての「しなやかな懐深さ」
- ・かつての「当たり前」は「今の非常識」：「昔は良かった」との都合よい言い訳のワナ
- ・シニアこそダイバーシティ対応を味方につけよう！：お互いに幸せになりあう多様性の公平な尊重と受け入れあい
- ・「『教育熱心すぎて』パワハラに…」ってなに？：「怒る v.s. 叱る」と愛される指導のあり方・ワンランクUPする接し方のコツ など
- ・国連でのダイバーシティ(DEI)体験談：こんなところにも配慮や尊重が潜んでいる…など

身边に取り組む災害対策・BCP： 身の丈にあったお手軽な防災/減災対策と命の教訓

講演の概略

ムリなくムダなく長続きする防災/減災・BCPの取組みで、深夜早朝・土日祝を問わず、いつどこで直面するかわからない災害に備えるポイントをお届け。

戸村提唱の100均ショップ防災術・Yahoo!特集ページ化された「防災ダイバーシティ」・「空振りを目指す備え」など、災害対策をリードしてきた講師が楽しくお届け。

講演項目（例）

- ・「安心」と「安全」の違い： 危険情報だけでなく安全情報も広報するべき理由
 - ・レジリエンス（粘り強く立ち直る・立て直す力）の「3つの原則」とリスク管理
 - ・災害（労働災害（労災）も含む）に備える「リスク管理の意思決定4パターン」
 - ・無料でお手軽な防災力アップ術
 - ・災害対策・リスク管理は「風向燈」： 空振りが最上策として空振りを目指した備え
 - ・パニックを避ける「リスクシナリオ」で意識しておくべき「松・竹・梅」
 - ・災害法務の観点から気を付けたい義務と対応
 - ・「防災ダイバーシティ」((C)戸村智憲)で紡ぐ絆と互助の輪
 - ・危機管理型クラウドでのいつでもどこでもネットにさえつながれば事業継続できる対応（・中小企業庁の強靭化計画/BCP策定のポイント： ご要望がある場合に対応可）
- など

監査コミュニケーション講座： 監査をすること自体 もリスク要因に！監査の実効性を向上させるポイント

講演の概略

監査の仕方次第では、監査人がパワハラ行為者・違法行為者として、会社/組織を良くするはずの最後の砦がリスクそのものになります。

世界初・日本発でご提供して参りました「監査コミュニケーション講座」にて、監査の実効性向上の秘訣や、少なからぬ監査人が見落としがちなこと、依然として誤解の多いポイントなどを、ギュッとエッセンスを凝縮してお届けします。

講演項目（例）

- ・監査の仕方・接し方で監査自体が組織のリスクとなる： 監査人が気を付けたい対応
 - ・なぜ監査が現場から嫌われるのか：
問題を現場に投げつけるように指摘するだけで終わっていないか？
 - ・監査の実効性を上げるための予算不要でできる究極の対策
 - ・わかりやすく噛み碎いて監査指導・指摘・対話する
 - ・面接調査技法と監査対応の事例・工夫： こんな時どうする？監査力UPのポイント集
 - ・講師提唱のコーチング型監査（CBA）による「寄り添う監査」
- など

【戸村の監査六部作】AI監査・監査DX、監査ロジカルシンキング、公益監査・ガバナンス、文系視点で読み解くサイバーリスク対策、不正の予兆把握 等

付加価値ある仕事術： 講師自ら実践する“本来業務”への集中と生産性向上のポイント

講演の概略

「あなた以外、あなたじゃない！」
 世界でたった一人しかいない「あなた」という存在が、イキイキと輝けるように、何をどう効率化していくべきか、大切な時間と心身・気力を正しくフルに活かすポイントをお届けします。

講演項目（例）

- なぜ日本企業の生産性が高まりにくいのか？： 日本でよくある「3つの元凶」
- あなたの仕事の付加価値を考える際に大切な「本来業務」と「付随業務」：
 あなたが求められる仕事・生産性向上や障害者雇用などにも寄与する視点と工夫
- 生成AI・AIエージェント・フィジカルAIやDXの視点でみる「あえて人がやるべき仕事」と付加価値向上策
- 「部下に任せていられない！」を「どうやって部下に任すか」に変える
- 講師が実践する効率化＆集中化へのコツとワザ
- 社長/役員よりも部下にこそ「秘書」をつける
- 力ネを生まない作業に労力を浪費するよりも「金の卵を温めろ！」

など

売りたければ売り込むな！： 営業・商談・プレゼンの極意

講演の概略

究極の「営業」は「売りたければ売り込むな！」のゴールデンルールに沿っていくことがあります。

営業が売り込まなくても「あなた」から買いたい・あなたに営業に来て欲しい、と思って頂いて、接待や割引ではなくともお役に立っていく過程で信頼構築と成約率を高めていく方法をお届けします。

講演項目（例）

- 営業・商談・プレゼンは売りたければ売り込むな！：相手から求められる営業へ…
- こんな営業を受けるのはイヤだ！： 嫌われる営業あるある
- 「一度でいいから受けてみたいあったらいいなこんな営業」
- 営業を受ける側の心理から読み解く「心のツボ」
- 営業・商談・プレゼンの基本・応用・究極形
- お客様から求められるようになるための講師オリジナル「営業の階段モデル」 ((C)戸村智憲)
- 説得のための「3つの心のボタン」 など
 （・カスハラ対策のポイント： ご要望があれば対応します）
 （・商談/セールストーク/プレゼン即興ブラッシュアップ指導： ご要望があれば対応可）

など

意外と身近なテロ・経済安保・サイバーテロ対策： 身近な備えで守りあう社会の絆

講演の概略

日本でもテロや経済安保やサイバーテロは身近な脅威として、気づいていなくても私たちの社会にリスクとして存在します。

難しいことや特殊部隊向けのお話しではなく、民間企業や一般人としてできるちょっとした工夫・半径3メートルのテロ対策など、誰でもできることから社会の絆を守りあい紡ぎ合うポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・何をテロと呼ぶかの問題 & 意外と身近なテロ
- ・なぜショッピングモールや映画館などが狙われる？
- ・ムスリム(イスラム教徒)の方々などへの差別を改める： テロを誘発しないという備え
- ・「地震で机の下」でも銃撃音で伏せない日本社会…
- ・大がかりな対応より身近な意識変革と心がけ (RUN, HIDE, FIGHTなど)
- ・誰でもできるテロ対策 & 講師の危機対策への備えご紹介
- ・CBRN (化学、生物、放射性物質、核兵器) テロについて
- ・スパイ対策関連で気を付けたいこと/意外と身近なハニートラップについて
- ・テロ/スパイ工作/経済安保関連で狙われやすい「7つの突破口」
- ・補足： 生物兵器・放射線をはじめとするテロ対策で身を守りあうための基礎知識など

妻の国際ロマンス詐欺被害を食い止めた！実録ダンナ 視点での詐欺の予防・察知・寄り添い・対策

講演の概略

特殊詐欺は電話1本・スマホメッセージ1通・SNSの友達申請ひとつから、あっという間にワナにハマってしまいがちです。

実際に、妻の国際ロマンス詐欺を振込寸前に食い止めた夫として、実体験から家族やまわりの方々がつらい被害にあわないよう、特殊詐欺を防ぎ守りあうポイントをお届けします。

講演項目（例）

- ・毎日のようにやってくる特殊詐欺の誘いの手
- ・こんな詐欺に気を付けよう！
- ・特殊詐欺を仕掛ける側の視点に立って見据える「だましにくい相手」となるポイント
- ・無料でもできるお手軽防犯力アップ術
- ・【実録】妻の国際ロマンス詐欺（未遂）の経緯・食い止めた決め手・顛末
- ・困った時の相談先や最新の詐欺事情について知りたいときに…
- ・身近にできるこんな備え・心がけ・お互いの守りあい

など

プログラム例（所要時間別）

1 60-90分： 講演（講義）+Q&A

短時間で要点を押さえ、最後にQ&A（5-10分）など。

2 半日（3時間）： 講演（講義）+演習+発表共有+講評

クイック演習+フィードバックで知見の習得・定着へ…

3 1日（6-7時間）： 講演（講義）+演習+発表共有+講評

演習+フィードバックで活きた知見を使える知恵にして習得。

※ リアル会場/オンライン開催/ハイブリッド/オンデマンド対応

当方の常設スタジオ「ウェビナー・コックピット」から生中継なども対応可能

※ 特別対応： 経営合宿・幹部育成・複数回・複数日・全社展開等

ご要望に沿って、1日複数回の登壇や長期間の連続登壇なども対応可能

対応スタイル（例）

基調講演・特別講演
記念講演・対談・パネル

研修・セミナー
イメージキャラクター

TV/ラジオ/動画の出演
コメンテーター/取材

書籍/寄稿/連載の執筆
第三者意見書/監修

FAQ（よくあるご質問集）

こちらのQRコードより、
弊社ウェブサイト掲載の
FAQページをご参照下さい
⇒⇒⇒

<https://www.jmri.co.jp/faq.html>



ご依頼/お問合せ

ご依頼/お問合せ先

専用ウェブフォーム（右のQRコード）のページで
ご依頼スムーズ&カンタン24時間・365日受付中
<https://www.jmri.co.jp/contact2.html> ⇒⇒⇒
コールセンターでも承り可能です

📞 050-3196-4513 (自動音声+オペレーター)



ご依頼に際しての規約

<https://www.jmri.co.jp/Terms.and.Conditions.pdf>



日本マネジメント総合研究所合同会社

所在地

〒107-0052 東京都港区赤坂2-16-6 BIZMARKS赤坂1階

📞 050-3196-4513 (弊社コールセンター： 自動音声+オペレーター)