

経営課題を解く  
**経営プロ**

サービス セミナー 資料・事例 ニュース **連載・コラム** 掲載企業 特集

キーワードで検索

対象から探す 課題を解く  
**経営プロ**

経営全般 | 組織・人材 | 財務・資金 | 営業・マーケティング | サービス・商品開発 | IT・技術 | グローバル

連載「経営プロ」 > 経営全般 > 【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】5.なぜダイバーシティ施策を活用するほどダイバーシティ経営が崩壊するのか？

# 【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】5.なぜダイバーシティ施策を活用するほどダイバーシティ経営が崩壊するのか？

日本マネジメント総合研究所合同会社 理事長 戸村 智恵 氏 2016/09/16

ダイバーシティ | ワークライフバランス | 女性活躍推進  
労務管理・福利厚生を整備したい | 従業員満足度を向上させたい | 社員のやる気を高めたい

ツイート いいね! 3 B+ G+



## ダイバーシティ経営の典型的に見受けられる2つの対応

上場企業のコーポレートガバナンス・コードによるダイバーシティ経営の要求をはじめ、未上場でも女性活躍推進法によるダイバーシティ関連施策の要求など、企業に対して社会的責務としてこれまで以上に強くダイバーシティ経営の推進が求められています。

筆者が見る限り、本腰を入れてダイバーシティ経営を推進しようとする経営者・役職員が、多様性の実現のためにダイバーシティ経営を推進するのではなく、他社でもよくある、①画一的な「模範解答らしきもの」を自社にも導入し、②ダイバーシティ推進室を設けよう、という企業が多いのです。

## 「模範解答らしきもの」としてのダイバーシティ経営の偶像崇拜

まず、①の画一的な「模範解答らしきもの」に飛びついてしまう経営者・役職員の心理はどのようなものでしょうか。

ダイバーシティ経営（ダイバーシティ&インクルージョン）について、そもそも「やらざるを得ないから仕方なくやる」ものと考えているようです。ですから、深く学び自社の経営環境・実態に即して施策立案せずに、手取り早く「ダイバーシティ経営らしく見えるもの」をコピーして対応完了とする「やっつけ仕事型ダイバーシティ対応」になってしまうのです。

一見、社会の要求に答えているように見せかける「優良経営偽装」企業が、少なからずはびこっていると筆者は見ています。

## ダイバーシティ推進室に丸投げした無責任な「他人事ダイバーシティ」状態

また、②のダイバーシティ推進室やプロジェクトチームなどを設ける企業が多くありますが、果たして、そうした部門が望ましい機能を果たしているのでしょうか。

筆者が企業のダイバーシティ経営担当者以外の方々に「この部門ではどうダイバーシティ経営へ

### 会員登録 / ログイン

会員登録すると会員限定機能や各種特典がご利用いただけます。

新規会員登録

### 会員ログインの方はこちら

ID   
PASS

ログイン

▶ パスワードを忘れた方

マイナビ 研修サービス  
**マイナビ研修**  
共同 × 開発  
**コーン・フェリー・ハイグループ**  
ドラマ映像でリアルを追求した  
革新的な**管理職研修**  
詳しくはこちら

### 人気記事ランキング

1 CS（顧客満足）よりも、ES（従業員満足）を！

2 【経営者のあの一言 Vol.16】番外編「やってみせて、言って聞かせて、やらせてみて……」日本海軍連合艦隊司令長官 山本五十六

3 こんな上司は嫌われる!? 「休日に仕事の電話」

4 ヨーロッパの難民・移民受け入れ問題と日本のグローバル化

5 世界の投資マネーが集まる東アフリカ・ケニアの成功の鍵とは

の対応を進めていますか」とお伺いすると、たいてい「ああ、ダイバーシティ対応はダイバーシティ推進室がやっています」という答えが返ってくるのです。

こうした実態は多くの企業でダイバーシティ経営が、ほとんど「他人事ダイバーシティ」の状態になっていることをよく反映しています。

#### 関連リンク

- ・日本マネジメント総合研究所合同会社 企業情報
- ・【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】1.ここが変だよ！日本のダイバーシティ経営
- ・【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】2.なぜ「多様性の尊重」から「多様化」への転換が必要なのか？
- ・【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】3.元、国連の専門官として見てきた世界標準のダイバーシティ対応
- ・【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】4.1年間の「育休経営者」として見てきた役職員の意識変革の必要性

1 2 3 >

お気に入りに登録

#### 関連ニュース



#### 【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】4.1年間の「育休経営者」として見てきた役職員の意識変革の必要性

筆者は、現在3歳になる息子が生まれる前後で連続して1年間の育休を取得しました。企業経営者として、また、ダイバーシティ&インクルージョンや人権・倫理などを指導する専門家として、口先だけの経営指導・研修・講演にならないようにと日々考えていたことに加えて、結婚を機に目先の仕事よりも将来続く家庭を大切にしたいと強く思うようになったからです。



#### 【ダイバーシティ経営の基本・課題・副作用】3.元、国連の専門官として見てきた世界標準のダイバーシティ対応

筆者は元国際公務員として、国連で内部監査業務の専門官や国連戦略立案専門官リーダー、国連主導の世界的CSR運動である「国連グローバル・コンパクト（UNGC）」（人権・環境・労働・腐敗防止の4分野に関する健全な対応を促す取り組み）において、団体加盟や普及を目的とした企業誘致・広報業務などを担当してきました。



#### 【経営トレンドワード】ワークライフバランス

「ワークライフバランス」（以下、WLB）とは、“仕事と生活の調和”と訳され、仕事における責務を全うしながらも、仕事以外の様々な要素（家庭・地域社会との関わり、趣味、自己啓発etc）にかかる個人の時間を持っており、仕事と生活が両立している状態を指す。



#### 【経営者のあの一言 Vol.185】「大事なのはアイデアの間違いを認めすぐに修正すること。」グーグル 会長兼CEO エリック・シュミット

1955年、アメリカ・ワシントンDC生まれ。プリンストン大学で電気工学の理学士号、カリフォルニア大学で電気工学の修士号と計算機化学の博士号を取得した。その後、ベル研究所、パロアルト研究所などを経て、1983年にサン・マイクロシステムズに入社、Javaの開発とインターネットの基本戦略作成に携わった。



#### 【経営者として知っておくべき労働法】第5回 労働保険、社会保険の仕組み（労働保険編）

労働保険と一言でいいますが、中身は、労災保険と雇用保険のふたつがあります。いずれも法律で定めた要件を満たしている場合は、強制加入・強制適用となります。

#### ピックアップ



良品計画 松井氏ほか、経営プロフォーラム2016 Spring講演録公開中！



実効性と投資効果という課題を捉えた新発想シミュレーション研修、「ムビケーション」



C社が一度失敗した顧客管理システムの構築。成功させたのは“社外システム参謀”だった！



集客アップにつなげるホームページ・ネットショップ運営。今だけ！成功事例集プレゼント！

#### 人気キーワードタグ

- リーダーシップ
- タレントマネジメント
- チーム・ビルディング
- 成長企業
- リスクマネジメント
- ダイバーシティ
- 女性活躍推進
- ワークライフバランス
- ビッグデータ
- コンプライアンス

#### 解決したい課題

- 社員を優秀な人材に育成したい
- 経営力・マネジメント力を強化したい
- 社員のやる気を高めたい
- 経営戦略・事業計画の支援がほしい
- 優秀な人材を採用したい
- サービス・商品開発力を強化したい
- 労務管理・福利厚生を整備したい
- 従業員満足度を向上させたい
- イノベーションを生む組織にしたい
- 組織・人事変革を検討したい

#### 掲載企業情報



デール・カーネギー・トレーニング・ジャパン



オフィスオントロジー